Анализ результатов анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством образования в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования

В 2025 году было проведено анкетирование работодателей об удовлетворенности качеством подготовки квалифицированных рабочих по профессиям: 08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки); 35.01.28 Мастер столярного и мебельного производства и педагогических работников колледжа по вопросам удовлетворенности.

- по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)

Опрос работодателей, заинтересованных в подготовке квалифицированных рабочих по профессиям 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), 08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ проводился в мае –июне 2025 года (в период проведения государственной итоговой аттестации –демонстрационного экзамена)

В опросе участвовали представители следующих прдприятий/организаций: АО «Калининградгазификация», группа компаний «Меконт», ООО «Металлист», АО «ОКБ «Факел», ООО «Грюнвальд», ООО «Калининградский завод ЖБИ Мелиорация», ООО «Дом Инвест», Завод металлоконструкций «Кливер» и ИП и др.

Перед работодателями (социальными партнерами) были поставлены следующие вопросы:

Принимают ли участие представители вашей организации (предприятия) в обсуждении и согласовании учебных планов, программ практик, контрольно-оценочных средств для проведения квалификационных экзаменов.

На поставленный вопрос были представлены ответы:

- Да, участвуют – (94 %)
- Ознакомлены только с отдельными компонентами программы (программами практик) – (6%)

Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности экзаменационных комиссий образовательной организации в качестве их членов, председателей?

- Да, участвуют – (91 %) Нет, не участвуют – (7%)

Насколько компетенции студентов, в частности выпускников соответствуют профессиональным стандартам и потребностям предприятия?

- Полностью соответствуют – 84,2 %
- Частично соответствуют –15,8 %
- Не соответствуют – 0%

Трудоустроены ли в организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу

Да – 52%

Нет – 25%

Проходили практику – 49%

Планируете ли Вы принимать выпускников на работу по профессии?

Да – 96 % – Нет – 4%

Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с Колледжем, то в каких формах?

- проведение мастер- классов – 27,3%
- практическая подготовка (практика)- 63%
- трудоустройство выпускников – 52%

- высокий уровень профессиональной подготовки;
- стремление к профессиональному росту;
- компетентность;
- дисциплинированность;

Укажите основные недостатки в подготовке обучающихся (выпускников) Колледжа:
- Несоответствие профессиональному стандарту – 0%;
- Недостаточный уровень теоретической подготовки- 2%;
- Недостаточный практической подготовки – 7%;
- Отсутствие желания работать - 9%;
- Недостаточная ответственность - 8%;
- Отсутствие желания к самообразованию – 5,6%;

Вывод: Анализ анкетирования работодателей позволил определить качество подготовки обучающихся колледжа по профессиям: 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), 08.01.28 Мастер отделочных строительных и декоративных работ как соответствующее требованиям работодателей и профессиональных стандартов по профессии «Сварщик» и «Штукатур». В целом работодатели (социальные партнеры) готовы к сотрудничеству в рамках проведения практической подготовки, стажировок и дальнейшему трудоустройству выпускников на предприятия.

- по профессии 35.01.28 Мастер столярного и мебельного производства

Опрос работодателей предприятий деревообрабатывающей отрасли и мебельного производства и предприятий - баз практической подготовки обучающихся по профессии 35.01.28 Мастер столярного и мебельного производства проводился в марте –июне 2025 года (в период подготовки и проведения демонстрационного экзамена)

В опросе участвовали представители следующих прдприятий/организаций: ООО «АКВЕЛЛА ИНВЕСТ», ООО «Лесобалт», ООО «Балтия», ООО «Дедал», ООО «Многофункциональная производственная фирма Емельянов», ООО «Шторекс», ООО «Гудвилл» и ИП Жбанов В.В. и др. Перед работодателями (предприятиями- базами проведения производственной практики) были поставлены следующие вопросы:

Принимают ли участие представители вашей организации (предприятия) в обсуждении и согласовании учебных планов, программ практик, контрольно-оценочных средств для проведения квалификационных экзаменов.

На поставленный вопрос были представлены ответы:
- Да, участвуют – (98 %)
- Ознакомлены только с отдельными компонентами программы (программами практик) – (2%)

Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности экзаменационных комиссий образовательной организации в качестве их членов, председателей?
- Да, участвуют – (98 %) Нет, не участвуют – (2%)

Насколько компетенции студентов, в частности выпускников соответствуют профессиональным стандартам и потребностям предприятия?
- Полностью соответствуют – 94,3 %
- Частично соответствуют –5,7 %
- Не соответствуют – 0%

Трудоустроены ли в организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу

Да –59,4%

Нет – 15,6%

Проходили практику – 71,5%

Да – 100 % – Нет – 0%

Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с Колледжем, то в каких формах?

- проведение мастер- классов – 12%
- практическая подготовка (практика)- 89,5%
- трудоустройство выпускников –70,3%

Перечислите основные достоинства подготовки выпускников Колледжа.

- дисциплинированность;
- высокий уровень профессиональной подготовки;
- стремление к профессиональному росту;
- компетентность;

Укажите основные недостатки в подготовке обучающихся (выпускников) Колледжа:

- Несоответствие профессиональному стандарту – 0%;
- Недостаточный уровень теоретической подготовки- 2%;
- Недостаточный практической подготовки – 4%;
- Отсутствие желания работать - 5%;
- Недостаточная ответственность - 7%;
- Отсутствие желания к самообразованию - 9%;

Вывод: Проведенное анкетирование работодателей позволяет определить качество подготовки обучающихся колледжа по профессии 35.01.28 Мастер столярного и мебельного производства как достаточно стабильное на высоком уровне, соответствующее требованиям организаций – работодателей. Работодатели готовы к сотрудничеству в рамках проведения практической подготовки, стажировок и дальнейшему трудоустройству выпускников на профильные предприятия города и региона.